# Säkerhetsprövningsintervju

Denna handling är ett stöd till den som leder säkerhetsprövningsintervjun. Handlingen är också ett sätt för FMV att säkerställa att de som säkerhetsprövas inför deltagande i FMV:s säkerhetskänsliga verksamhet säkerhetsprövas på liknande sätt.

### Inför säkerhetsprövningsintervjun

#### Allmänt om säkerhetsprövning

Den som ska delta i säkerhetskänslig verksamhet eller av annan anledning kan få tillgång till säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter ska *säkerhetsprövas*. Syftet med säkerhetsprövningen är att klarlägga om personen kan antas vara lojal mot de intressen som säkerhetsskyddslagen skyddar och i övrigt pålitlig från säkerhetssynpunkt. Vid säkerhetsprövningen ska också sådana omständigheter som kan antas innebära sårbarheter i säkerhetshänseende beaktas.

Säkerhetsprövning är en fortlöpande process. Den *inledande säkerhetsprövningen* ska genomföras innan personen får delta i säkerhetskänslig verksamhet. Därefter ska *uppföljande säkerhetsprövning* ske kontinuerligt under tiden personen deltar i verksamheten. När personen avslutar sitt deltagande ska ett *avslutande säkerhetssamtal* genomföras.

Den inledande säkerhetsprövningen består av olika moment, beroende på om befattningen eller deltagandet är placerad i säkerhetsklass och vilken klass (1-3). En *grundutredning* ska alltid göras. Om befattningen eller deltagandet är placerad i säkerhetsklass 1, 2 eller 3 ska grundutredningen kompletteras med *registerkontroll*. För säkerhetsklass 1 och 2 ska även en *särskild personutredning* genomföras.

#### Allmänt om säkerhetsprövningsintervju

*Säkerhetsprövningsintervjun* är ett viktigt moment i *grundutredningen*. Med grundutredning avses en utredning om personliga förhållanden av betydelse för säkerhetsprövningen. Grundutredningen ska omfatta betyg, intyg, referenser och uppgifter som den som prövningen gäller har lämnat samt andra uppgifter i den utsträckning det är relevant för prövningen. Identitetskontroll bör alltid göras. Målet med grundutredningen är att kunna göra en så allsidig bedömning som möjligt av den prövades lojalitet, pålitlighet och sårbarheter.

Under säkerhetsprövningsintervjun ska de frågor som framgår i denna handling diskuteras. Under intervjun ska även eventuella frågor som framkommit i samband med grundutredningen eller intervjun följas upp och diskuteras. Intervjun bör också ses som en möjlighet att informera om säkerhetshot och att öka den prövades säkerhetsmedvetenhet inför dennas deltagande i den säkerhetskänsliga verksamheten.

#### Vem som får leda en säkerhetsprövningsintervju

Den som leder säkerhetsprövningsintervjun ska vara utbildad och behörig. FMV tillhandahåller obligatorisk säkerhetsutbildning för säkerhetsskyddschefer vid företag som myndigheten ingått säkerhetsskyddavtal med. När säkerhetsskyddschefen genomgått utbildningen blir denna behörig att genomföra säkerhetsprövningsintervjuer av företagets personal som arbetar i uppdrag åt FMV. Säkerhetsskyddschefen kan även utbilda andra inom företaget i FMV:s säkerhetsprövningsmetodik så att även dessa personer blir behöriga att genomföra säkerhetsprövningsintervjuer.

På FMV:s webbplats (fmv.se/security) finns mer information om utbildning för säkerhetsskyddschefer i försvarsindustrin och hur man anmäler sig till kursen.

#### Förberedelser inför säkerhetsprövningsintervjun

Det är viktigt att den som leder säkerhetsprövningsintervjun är väl förberedd och vet vilka frågor som ska ställas och i vilken ordning de brukar diskuteras. Genom att känna till det bakomliggande syftet med frågorna blir det enklare att ställa uppföljande eller fördjupade frågor under intervjun.

Det är också bra att inför intervjun identifiera och anteckna egna frågor som är mer specifika för den aktuella tjänsten eller uppdraget och frågor som kan behöva ställas med hänsyn till företagets befintliga personkännedom om den som ska prövas.

#### Informera den som ska säkerhetsprövas innan säkerhetsprövningsintervjun

Den som ska säkerhetsprövas bör informeras i god tid innan säkerhetsprövningsintervjun om att säkerhetsprövning kommer genomföras, vad som är syftet med och hur säkerhetsprövningen kommer gå till. Om den som prövas får tillräcklig information och hunnit förbereda sig brukar det vara enklare att genomföra säkerhetsprövningsintervjun och resultatet brukar bli bättre. På FMV:s webbplats finns informationsmaterial till den som ska genomgå säkerhetsprövning som förklarar bakgrunden och syftet med säkerhetsprövningsintervjun.

#### Ytterligare informationsmaterial och stöd

Det finns mer informationsmaterial på FMV:s webbplats till den som ska leda säkerhetsprövnings-intervjun. Vid behov av mer stöd går det bra att kontakta FMV Säkerhetsskydd (security@fmv.se), men skicka inga uppgifter som är känsliga eller skyddsvärda via e-post.

### Under säkerhetsprövningsintervjun

#### Denna handling ska fyllas i av den som leder säkerhetsprövningsintervjun

Denna handling får inte lämnas över till den som ska säkerhetsprövas för ifyllnad på egen hand. Handlingen får inte heller i förväg skickas till den som ska genomgå säkerhetsprövningsintervju.

#### Frågor som ska diskuteras under säkerhetsprövningsintervjun

Under säkerhetsprövningsintervjun ska de frågor som anges i denna handling (sid 4-13) diskuteras. Det kan också finnas behov att ställa uppföljande eller fördjupande frågor till följd av de svar som den som prövas lämnar. Under intervjun ska även frågor som uppkommit i samband med de övriga momenten i grundutredningen följas upp och diskuteras med den som prövas.

Säkerhetsprövningsintervjun bör också ses som ett tillfälle att informera den prövade om hotbild och som en möjlighet att öka den prövades säkerhetsmedvetenhet inför deltagandet.

#### Vid längre utlandsvistelse och andra medborgarskap

Om den som säkerhetsprövas har levt utomlands under en längre tidsperiod, exempelvis på grund av immigration eller en svensk medborgare som har levt utomlands länge, bör svårigheten med att genomföra en fullgod grundutredning och möjligheten att verifiera uppgifter om den prövades levnadsbakgrund beaktas. Det gäller framför allt länder där det är svårt att kontrollera meriter, intyg och referenser. Det finns även länder med vilka Säkerhetspolisen inte har något samarbete, vilket begränsar myndighetens möjlighet att begära information om den prövade från det andra landets säkerhetstjänst i samband med registerkontroll. Det finns också länder med lagstiftning som tvingar medborgare och företag att samarbete med det egna landets underrättelse- och säkerhetstjänster.

Under dessa omständigheter måste behovet av anställningen eller deltagandet vägas mot svårigheten att bekräfta de uppgifter som den prövade lämnar, den lojalitet som den prövade kan ha till andra landet, kvarvarande släkt i det andra landet som kan utsättas för påtryckningar och vilka sårbarheter i övrigt som situationen kan innebära. Motsvarande gäller också om den prövade har annat (inkl. dubbla) medborgarskap.

### Efter säkerhetsprövningsintervjun

#### Skydda den ifyllda handlingen

Den ifyllda handlingen kan innehålla känsliga uppgifter om den prövades personliga eller ekonomiska förhållanden. I handlingen kan det även framgå uppgifter om sårbarheter som kan påverka säkerhetsskyddet. Handlingen är därför skyddsvärd. Företaget behöver säkerställa att ingen obehörig kan få tillgång till uppgifterna i den ifyllda handlingen. Handlingen ska förvaras inlåst hos företagets säkerhetsskyddsorganisation eller personalfunktion. Om företaget anställer den som prövningen avser bör handlingen förvaras i dennas personalakt.

#### Tystnadsplikt

Företaget får inte obehörigen röja eller utnyttja de uppgifter som framkommit i samband med säkerhetsprövningen (8 kap. 1 § säkerhetsskyddslagen).

#### Skicka säkerhetsprövningsunderlagen till FMV

Företaget ska skicka en kopia av sid 4-13 till FMV Säkerhetsskydd tillsammans med ifylld blankett Anmälan om registerkontroll och eventuella bilagor (om befattningen eller deltagandet är placerad i säkerhetsklass 1 eller 2). Blanketterna finns att ladda ner på FMV:s webbplats.

Om FMV beslutar att inte godkänna säkerhetsprövningen kommer handlingen gallras två år efter beslutet. I annat fall kommer FMV bevara handlingen. Handlingen kommer troligtvis omfattas av sekretess enligt 35 kap. 1 § offentlighets- och sekretesslagen under tiden den förvaras hos FMV, beroende på vilka uppgifter som framgår av den ifyllda handlingen.

#### Uppföljande säkerhetsprövning

Säkerhetsprövningen ska kontinuerligt följas upp under tiden personen deltar i den säkerhetskänsliga verksamheten. Vid den uppföljande säkerhetsprövningen ska särskild vikt läggas vid den prövades personliga förhållanden. Syftet med den uppföljande säkerhetsprövningen är att få fördjupad personkännedom om den som prövas och att fortlöpande bedöma personens lojalitet och pålitlighet från säkerhetssynpunkt. Ett annat syfte är att följa upp tidigare sårbarheter och att identifiera eventuella nya omständigheter som kan innebära sårbarheter i säkerhetshänseende.

Om personens befattning eller deltagande är placerad i säkerhetsklass 1 eller 2 kan det även finnas medkontrollerad (make, maka, sambo) som registerkontrollerats. Det är därför viktigt att följa upp förändringar i den prövades relationer, så att rätt personer registerkontrolleras. Förändringar i den prövades relationer ska skyndsamt meddelas till FMV Säkerhetsskydd.

Blankett för säkerhetsprövningsintervju

|  |
| --- |
| Ort och datum  Personnummer |
|  |
| Intervjuarens namn  Personnummer |
|  |
| Intervjuarens underskrift  Personnummer |
|  |
| Genom min underskrift bekräftar jag att samtliga punkter i säkerhetsprövningsintervjun har behandlats. |

Har information som kan ha betydelse för säkerhetsprövningen framkommit?

Nej  Ja  Om ja, vad i korthet

# Samtycke

|  |
| --- |
| Informera den prövande om att en registerkontroll kan visa om något finns registrerat om den prövade i belastningsregister, misstanke­register eller uppgifter som behandlas med stöd av polisdatalagen. Informera även att vid placering i säkerhetsklass 1 och 2 kontrolleras samboende (make, maka, sambo) och att detta görs utan deras samtycke. |
| Härmed ger jag mitt samtycke enligt 3 kap. 18 § säkerhetsskyddslagen till att FMV får genomföra registerkontroll. Jag är medveten om att samtycket också gäller för framtida kontroller och utredningar under den tid som mitt deltagande i den säkerhetskänsliga verksamheten pågår.  ………………………………………………….. ……………………………  Underskrift av den som prövningen avser Datum och ort |

# Personuppgifter

|  |  |
| --- | --- |
| Efternamn | Samtliga förnamn (tilltalsnamn med versaler) |
|  |  |
| Ev. tidigare efternamn | Personnummer |
|  |  |
| Postadress | Postnummer och ort |
|  |  |
| E-postadress | Telefonnummer |
|  |  |
| Identifierad genom | |
| Körkort  ID-kort  Pass  Annan identitetshandling: | |
| Tjänst/befattning som säkerhetsprövningen avser | |
|  | |
| Befattningens säkerhetsklass | |
| Säkerhetsklass 1  Säkerhetsklass 2  Säkerhetsklass 3 | |

# Medborgarskap, boendeförhållande och civilstånd

|  |  |
| --- | --- |
| Medborgarskap (om dubbelt, ange båda) | Ev. tidigare medborgarskap |
|  |  |
| Födelseort och födelseland  Personnummer | |
|  | |
| Bosatt i Sverige sedan | Svensk medborgare år |
|  |  |
| Boendeform (ex. inneboende, hyresrätt, bostadsrätt, villa)  Svensk medborgare år | |
|  | |
| Boendeförhållande (vilka är folkbokförda på samma adress, exempelvis föräldrar, syskon, inneboende m.m.) | |
|  | |
| Samlevnadsform | |
| Gift  Sambo  Särbo  Ensamstående  Annat (förklara i anteckningar) | |
| Samboende med (namn, födelseort, medborgarskap och yrke) | |
|  | |
| Hur träffades ni och hur länge har relationen varat?  Svensk medborgare år | |
|  | |
| Egna barn (namn och födelseår) | Samboendes barn (namn och födelseår) |
|  |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Intervjuarens samlade bedömning efter utförd intervju

|  |
| --- |
| Beskriv med egna ord din samlade bedömning på följande punkter:  Svensk medborgare år |
| Pålitlighet |
|  |
| Lojalitet |
|  |
| Sårbarhet |
|  |
| Säkerhetsmedvetenhet |
|  |

Livssituation, levnadsbakgrund och umgängeskrets

|  |
| --- |
| Frågornas syfte är att skapa en tydlig bild av den prövades levnadsbakgrund, livssituation, relationer och umgängeskrets. Ställ följdfrågor utifrån den prövades berättelse samt fördjupa dig i områden där den prövade ger generella beskrivningar. Uppmärksamma problem och kriser i den prövades bakgrund och livssituation. Skapa även en bild över den prövades fritid och umgänge. |
| Bakgrund samt livssituation (uppväxt, skoltid, relationer, kriser/trauma, sårbarheter mm) |
|  |
| Umgängeskretsen – är den begränsad, omfattande, gamla eller nya vänner, deras yrken och ev. koppling till kriminalitet. Finns det några sårbarheter som den prövade har uppmärksammat inom umgängeskretsen |
|  |
| Fritid – vilka intressen, engagemang, föreningsliv har den prövade och hur ser vardagen ut |
|  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) |
|  |

Utbildningar och certifikat

|  |  |
| --- | --- |
| Det kan vara av intresse att veta motivet till valet av mer ovanliga utbildningar eller certifikat, i synnerhet om det är kunskap som inte har någon koppling till den prövades yrke. | |
| Utbildningsbakgrund (gymnasium, högskola/universitet, yrkeshögskola eller liknande samt tidsperiod) | |
|  | |
| Körkort | Om ja, notera typ |
| Nej  Ja |  |
| Har du haft körkort återkallat eller återlämnat | Om ja, notera när och varför |
| Nej  Ja |  |
| Har du någon licens (inkl. vapenlicens) eller certifikat | Om ja, notera typ |
| Nej  Ja |  |
| Har du genomfört värnplikt/GMU eller annan militär utbildning i Sverige eller annat land | Om ja, notera när, var och befattning |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Språkkunskap

|  |  |
| --- | --- |
| Om den prövade har kunskap i språk som inte vanligen lärs ut i svenska skolor, fråga varför och var dessa kunskaper erhållits. Har den prövade kontakter eller andra relationer till personer i landet där språket talas? | |
| Modersmål | Vilka andra språk behärskar du och på vilken nivå |
|  |  |
| Var, när och i vilket syfte har dessa kunskaper erhållits | |
|  | |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Anställningar och kompletterande information kring CV

|  |  |
| --- | --- |
| Gå igenom den prövades anställningshistorik. Om CV bifogats behöver inte alla anställningar noteras. Nuvarande anställning ska dock alltid noteras. Tidsluckor i CV och kortare anställningstider ska dock uppmärksammas och orsaken ska klarläggas. Bilda dig även en uppfattning om den prövades CV är korrekt. Verifiera vid behov att betyg, intyg och certifikat är äkta. | |
| Nuvarande anställning (arbetsgivare, position, arbetsuppgifter samt tidsperiod) | |
|  | |
| Tidigare anställningar de senaste 10 åren (arbetsgivare, position, arbetsuppgifter samt tidsperiod) | |
|  | |
| Finns det någon tidslucka i CV:t som inte redovisats | Om ja, vad beror det på |
| Nej  Ja |  |
| Finns det information i ditt CV, betyg eller intyg som behöver förtydligas | Om ja, vad beror de på |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Arbetsrelaterade konflikter och åsidosättande av ansvar eller arbetsuppgifter

|  |  |
| --- | --- |
| Notera relevanta arbetsrelaterade konflikter och problem den prövade har stött på och hur dessa har hanterats av personen. Av intresse är vad, när, varför samt konsekvenser. | |
| Har du i ditt yrkesliv drabbats av några konflikter, säkerhetsrelaterade eller övriga problem | Om ja, ange vad och varför och vad konsekvenserna blev |
| Nej  Ja |  |
| Har du vid en anställning eller liknande brustit i ansvar, begått allvarligt fel som föranlett annan disciplinär åtgärd | Om ja, vid vilken ansvarsnämnd, påföljd (ex. löneavdrag, varning) |
| Nej  Ja |  |
| Har du någon gång erbjudits en muta | Om ja, beskriv situationen och hur detta hanterades |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Bolagsengagemang, bisyssla och jäv

|  |  |
| --- | --- |
| Notera den prövades eventuella bolagsengagemang eller bisyssla. Diskutera om detta kan innebära en konflikt med FMV:s skyddsvärda intressen, eller om det kan orsaka osäkerhet i övrigt om den prövades lojalitet eller pålitlighet från säkerhetssynpunkt. Notera även om det förekommit någon jävsituation hos tidigare arbetsgivare. | |
| Har du någon bisyssla | Om ja, beskriv bolaget eller bisysslan |
| Nej  Ja |  |
| Har du, nära vän eller släkting bolagsengage­mang eller bisyssla som kan innebär en intressekonflikt för dig | Om ja, beskriv bolaget eller bisysslan |
| Nej  Ja |  |
| Har du hos tidigare arbetsgivare varit i någon jävsituation | Om ja, beskriv situationen |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Ekonomi

|  |  |
| --- | --- |
| Skaffa dig en så klar bild som möjligt av den prövades ekonomiska situation. Hur har den prövade hanterat sin ekonomi och hur ser den ut idag och framöver? Om den prövade inte har någon strategi för hantering av sin ekonomi eller om det finns drag av girighet eller orealistisk ekonomisk livsföring, så kan det utgöra sårbarhet i säkerhetshänseende. Notera om den prövade eller samboende har krediter eller skulder utöver bo- och studielån. | |
| Beskriv din ekonomiska situation (lån, krediter, sparande mm) | |
|  | |
| Har dina utgifter någon gång överstigit dina tillgångar | Om ja, varför och i vilken omfattning |
| Nej  Ja |  |
| Har du någon gång lånat pengar för konsumtion (t.ex. för resor, kläder, restaurangbesök, utlandsresor) | Om ja, varför och i vilken omfattning |
| Nej  Ja |  |
| Har du lån utan säkerhet (blancolån)? | Om ja, utveckla. När togs lånet, hur stort var lånet och vad har pengarna använts till |
| Nej  Ja |  |
| Vid samboende, har ni gemensam ekonomi | Om ja, beskriv hur insatt du är i din samboendes ekonomi. Har ni gemensamt betalningsansvar? |
| Nej  Ja |  |
| Har eller har du haft någon betalningsanmärkning eller liknande registrerade på dig, ditt företag eller någon i ditt hushåll | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning, konsekvenser och hantering |
| Nej  Ja |  |
| Har eller har du haft ett spel- eller köpberoende | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning, konsekvenser och hantering |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Säkerhetsmedvetande och attityd till säkerhet

|  |  |
| --- | --- |
| Notera om den prövade tidigare genomgått säkerhetsutbildning eller utbildning i säkerhetsskydd. Diskutera även säkerhet i vid bemärkelse samt den prövades inställning och förståelse för och syn på säkerhet och sekretess. | |
| Har du genomgått någon säkerhets(skydds)utbildning | Om ja, notera vilken/vilka och när |
| Nej  Ja |  |
| Beskriv din inställning, kunskap och förståelse för säkerhet och sekretess | |
|  | |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Publicitet och exponering på internet

|  |  |
| --- | --- |
| Diskutera den prövades exponering på internet, sociala medier och publicering av fotografier. Diskutera vad som dyker upp om den prövade gör en internetsökning på sig själv. Klargör om den prövade har förståelse för sårbarhet samt sekretess och vad som är lämpligt och olämpligt att publicera. | |
| Använder du sociala medier | Om ja, vilka uppgifter lägger du ut eller delar/gillar |
| Nej  Ja |  |
| Framgår det var du arbetar på sociala medier | Om ja, på vilka sociala medier |
| Nej  Ja |  |
| Är du aktiv i något diskussionsforum eller liknande | Om ja, vilka och använder den sökande sitt eget namn eller ett alias |
| Nej  Ja |  |
| Finns det publicerad information om dig som kan på­verka bilden av din lojalitet eller pålitlighet | Om ja, beskriv vad, när och på vilket sätt |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Brottslig belastning och rättsliga sammanhang

|  |  |
| --- | --- |
| Att den sökande förekommer i Polismyndighetens eller Säkerhetspolisens register utesluter inte nödvändigvits en anställning eller annat deltagande i FMV:s verksamhet. Det kan dock vara försvårande om den sökande under säkerhetsprövningsintervjun inte angett att denna förekommer i sådant register, i synnerhet om det uppmärksammas i samband med den efterföljande registerkontrollen. Det är viktigt att den prövade informeras om och får förståelse för det, och betydelsen utifrån pålitlighetsaspekt att den som prövas svara öppet och ärligt. | |
| Har du eller någon i ditt hushåll varit misstänkt för eller blivit lagförd för brott i Sverige eller utomlands | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och konsekvenser |
| Nej  Ja |  |
| Har du eller någon i ditt hushåll varit föremål för annan rättslig tvist | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och konsekvenser |
| Nej  Ja |  |
| Har du varit föremål för annat polisiärt ärende (ex. målsägande, vittne, polisanmälan) | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och konsekvenser |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Alkohol

|  |  |
| --- | --- |
| Skapa en uppfattning om den prövades eventuella bruk (riskbruk/missbruk) av alkohol. Om den prövade beskriver beteendeförändringar, negativa humörsvängningar eller minnesluckor i samband med alkoholförtäring eller om denne har blivit avvisad från fester eller offentliga lokaler på grund av alkoholförtäring ska alkoholvanorna klargöras. Det kan även vara av intresse att få den prövades bild om hur denne uppfattas av omgivning vid onyktert tillstånd, blir personen trött, flamsig, pratig (om arbete) eller provocerande/aggressiv/våldsam. | |
| Dricker du alkohol | Om ja, beskriv alkoholkonsumtionen (vad, hur mycket och hur ofta) |
| Nej  Ja |  |
| Hur reagerar du på en större mängd alkohol | |
|  | |
| Beskriv i vilka sammanhang du brukar dricka alkoholhaltiga drycker | |
|  | |
| Beskriv din inställning till alkohol | |
|  | |
| Har du blivit omhändertagen för fylleri | Om ja, beskriv omständigheterna samt när |
| Nej  Ja |  |
| Har eller har du haft alkoholproblem | Om ja, när och varför uppstod problemen |
| Nej  Ja |  |
| Genomgår eller har du genomgått behandling/ rehabilitering | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och resultat |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Narkotika, narkotikaklassade läkemedel och dopningspreparat

|  |  |
| --- | --- |
| Skapa en uppfattning om den prövades eventuella bruk av narkotika eller dopingpreparat. Om den prövade nyttjar eller har nyttjat narkotika eller dopingpreparat är det viktigt att även klarlägga den prövades inställning till sådana substanser. | |
| Har du testat narkotika eller dopningspreparat | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och konsekvenser |
| Nej  Ja |  |
| Beskriv din inställning till narkotika och dopningspreparat | |
|  | |
| Har bruket medfört några konsekvenser för ditt arbets- och privatliv | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och konsekvenser |
| Nej  Ja |  |
| Genomgår eller har du genomgått någon behandling/ rehabilitering | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför, dess omfattning och resultat |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Utlandsresor och andra kopplingar till utlandet

|  |  |
| --- | --- |
| Skapa en uppfattning om den prövades resvanor. Vad har varit syftet med resorna (kulturellt, historiskt, äventyrligt, sol och bad eller liknande). Har den prövade träffat nya vänner eller bekanta under någon reda som personen fortfarande är vän eller har kontakt med? Vad vet den prövade om dessa personer? Vilka vänner och kontakter har den prövade i andra länder, både privat och i tjänst? | |
| Vilka länder har du besökt de senaste 10 åren och i vilket syfte (både privat och i tjänst) | |
|  | |
| Hur ofta reser du utomlands? | |
|  | |
| Kvarvarande kontakter från dessa resor | Om ja, information om dessa |
| Nej  Ja |  |
| Har du varit skriven/bosatt i utlandet | Om ja, när skedde det, var och under hur lång tid |
| Nej  Ja |  |
| Eventuella anhöriga/kontakter som bor utomlands, beskriv relationen och i vilka länder dessa kontakter finns | |
|  | |
| Har du tillgångar eller bolagsengagemang utomlands | Om ja, utveckla samt ange i vilket eller vilka länder |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Kontakter

|  |  |
| --- | --- |
| Klargör och exemplifiera att det finns länder, organisationer och individer (både i och utanför Sverige) som har intresse av att ta del av uppgifter och materiel som FMV hanterar (exempelvis främmande underrättelse- eller säkerhetstjänst, försvarsmakter, polis och organiserad brottslighet). Diskutera den prövades syn på detta. | |
| Har eller har du haft kontakt med svensk eller utländsk underrättelse- eller säkerhetstjänst, försvarsmakt, polis eller liknande | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför och i vilken omfattning |
| Nej  Ja |  |
| Har du eller har du haft kontakt med kriminella eller organiserad brottslighet | Om ja, beskriv omständigheterna, när det skedde, varför och i vilken omfattning |
| Nej  Ja |  |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Lojalitet och pålitlighet

|  |  |
| --- | --- |
| Skapa en uppfattning om den prövade har privata eller yrkesmässiga band (exempelvis till släkt, ett land, ideologi, organisation, tidigare arbetsgivare eller individ) som kan påverka dennes lojalitet mot FMV:s intressen eller de intressen som den svenska säkerhetsskyddslagen ska skydda (ex. Sveriges nationella oberoende och demokratiska statsskick). Om sådana band finns, klarlägg om den prövade skulle uppleva det problematiskt att skydda skyddsvärda uppgifter från dem som de prövade har lojalitetsband till. Klarlägg också om den prövade skulle kunna tänkas utnyttja uppgifter som denna får tillgång till vid FMV för egen vinning (exempelvis vid aktieaffärer). Gör en bedömning om den prövade kan antas vara lojal och pålitlig från säkerhetssynpunkt. | |
| Finns det lojalitets- eller intressekonflikter hos dig gentemot FMV’s verksamhet | Om ja, vilka |
| Nej  Ja |  |
| Finns det lojalitets- eller intressekonflikter hos dig gentemot FMV:s verksamhet, Sveriges totalförsvar eller vårt lands nationella säkerhetsintressen | Om ja, på vilket sätt |
| Nej  Ja |  |
| Finns det någon situation där du skulle uppleva det som problematiskt att skydda sekretessbelagd eller av andra skäl skyddsvärd information | Om ja, vilken/vilka situationer då |
| Nej  Ja |  |
| Har du vid något tillfälle uppträtt eller handlat illojalt mot en tidigare arbetsgivare eller mot Sveriges säkerhet | Om ja, på vilket sätt |
| Nej  Ja |  |
| Vad betyder lojalitet för dig | |
|  | |
| Alla människor har lojalitetsband. Berätta om dina | |
|  | |
| Intervjuarens anteckningar (frivilligt) | |
|  | |

Övrigt

|  |
| --- |
| Finns det något som inte har tagits upp under säkerhetsprövningsintervjun som kan påverka prövningen? |
|  |